



Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

30 de Abril de 2025

Lic. Jesús Larraguibel Artola

Presidente del PIEAES.

Asunto: Reporte del proyecto "Diagnóstico de reclutamiento de trabajadores del Campo en el Valle del Yaqui"

Muy Estimado Lic. Larraguibel

Esperando se encuentre bien, le adjuntamos primer reporte del proyecto "Diagnóstico de reclutamiento de trabajadores del campo en el Valle del Yaqui", el cual tiene como finalidad crear un modelo que permita contratar a los trabajadores del campo de las empresas socias de APHYM, bajo un esquema donde se respeten, protejan y hagan realidad los derechos humanos y laborales contenidos en la legislación nacional e internacional; lo anterior con el objetivo de reducir el riesgo de que las empresas sean señaladas que tienen en sus operaciones prácticas de trabajo forzoso, y que en el marco del T-MEC se les apliquen sanciones comerciales.

Agradecemos como siempre su apoyo para la entrega del siguiente recurso económico equivalente a \$102,412.00 para su continuidad.

Saludos.

Atentamente

Ing. Alberto Cruz Elías Calles

Presidente



Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

Informe parcial de actividades del “Proyecto de Reclutamiento Equitativo de Trabajadores del Campo”

(Del 3 de marzo al 25 de abril de 2025)

1. Contratación de personal de APHYM

A continuación, se indican las actividades realizadas:

Fecha	Actividad	Responsable	Observaciones
05/02/2025	Elaboración del perfil de puesto del responsable del proyecto en APHYM.	AHIFORES	
06/02/2025	Publicación de la vacante.	APHYM	Se recibieron 4 solicitudes de aspirantes a cubrir el puesto
20 y 21 /02 /2025	Se realizaron las entrevistas virtuales a los aspirantes.	AHIFORES y APHYM	Se acordó que Daniela Maldonado era la persona indicada para ser contratada por APHYM.
03/03/2025	Se formaliza la relación de trabajo con un contrato por tiempo determinado (5 meses) con un periodo a prueba de 30 días.	APHYM	La vigencia del contrato es del 5 de marzo al 3 de agosto de 2025.

2. Capacitación a la persona responsable del proyecto

AHIFORES ha estado capacitando a la persona responsable del proyecto por parte de APHYM, a través de sesiones teóricas y prácticas.

Las sesiones teóricas fueron las siguientes:

Fecha	Actividad	Responsable	Observaciones
03/03/2025	Curso sobre el Capítulo 23 del T-MEC.	AHIFORES	Análisis e identificación de los derechos laborales de los trabajadores del campo y dinámicas para su comprensión.
04/03/2025	Curso sobre Trabajo Infantil y Migración.	AHIFORES	Análisis del contenido del video Migrar o Morir.
05/03/2025	Curso sobre Condiciones de Trabajo y Derechos Especiales de las Personas Trabajadoras del Campo.	AHIFORES	Análisis de la ley federal del trabajo e identificación de artículos del mismo, así como dinámicas para su mayor comprensión.
06/03/2025	Curso sobre Reclutamiento Equitativo.	AHIFORES	Identificación por medio y con ayuda de la caja de herramienta de reclutamiento ético y contratación equitativa, brindada por la página de AHIFORES. Previamente se estuvo estudiando.
Del 07 al 13/02/ 2025	Revisión y estudio de la legislación laboral y de los Principios Generales de Contratación Equitativa.	AHIFORES	Durante el periodo indicado, Daniela estuvo estudiando para conocer las normas laborales aplicables.
13/03/2025	Examen escrito	AHIFORES	Daniela aprobó el examen escrito que se le aplicó.
14/03/2025	Daniela realizó un análisis del contenido de las Listas de Verificación del SGIRS para el sector agrícola, e identificó las normas jurídicas de los criterios de cumplimiento en cada uno de los indicadores.	AHIFORES	Las Listas de Verificación y Cumplimiento del Sistema de Gestión Integral de Responsabilidad Social para el Sector Agrícola, es una herramienta diseñada por AHIFORES, previo al inicio de este proyecto.

Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

3. Elaboración de los diagnósticos a las empresas

En el proceso de la elaboración de los diagnósticos se ha continuado capacitando a Daniela Maldonado.

A continuación, se indican las actividades que se llevaron a cabo para la elaboración de los diagnósticos:

Fecha	Actividad	Responsable	Observaciones
04/03/2025	Reunión virtual con las representantes de las 4 primeras empresas que aceptaron la participación en el proyecto.	AHIFORES-APHYM	Las empresas participantes fueron: <ol style="list-style-type: none">1. Hortícola El Moro2. Productora Hortícola Alboro Export3. Agropecuaria Gabo4. Agricola Palo Fierro
04/03/2025	Se explicó el proyecto y lo que se necesitaba, el objetivo de llevar a cabo este proyecto, así como avances y resultados a las empresas participantes.	AHIFORES-APHYM	Mejorando los procesos de reclutamiento y cuidando los derechos laborales de los trabajadores del campo, reduzca el riesgo de tener problemas en el marco del T-MEC y contar con el número de trabajadores necesarios en operaciones, realizando un reporte preliminar y un análisis detallado de los resultados obtenidos, a partir de los resultados se apoya en la elaboración de un plan de acciones correctivas e implementación, diseñar e implementar un modelo para el reclutamiento, selección, transportación y contratación de trabajadores del campo. Mejorar el desempeño de los intermediarios laborales. Crear sistemas de reclutamiento y contratación de trabajadores donde se respeten los derechos humanos y laborales de las personas que trabajan en las actividades agrícolas y evaluar y mejorar el desempeño de las empresas para reducir el riesgo en el marco del T-MEC.



Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

18 y 19/03/ 2025	En la primera vista se selecciona la empresa Hortícola El Moro, en donde el diagnóstico consta de dos días de visita en el primer día se realizó una revisión documental, el segundo día se llevó a cabo el recorrido de reclutamiento con el cuadrillero, entrevista a los trabajadores y recorrido en las instalaciones.	AHIFORES- APHYM	<p>El primer día de visita inicio a las 8:00 am, se llevó a cabo la revisión documental con ayuda del personal de RH en las oficinas de campo ubicadas en Calle 1000 s/n colonia ejidal, pueblo yaqui Cajeme, Sonora. Los documentos revisados fueron procedimiento de contratación, contratos, código de ética y conducta, listado de nóminas, vacaciones, fletes, reglamento interno, organigrama, listas de checador, etc.</p> <p>El segundo día comenzó a las 5:00 am, inició en Pueblo Yaqui, Sonora con una cuadrilla que se entrevistó, recogiendo a cada trabajador. La entrevista constó de preguntar sobre su trabajo, paga, horarios, etc. Luego se llegó al campo junto con la cuadrilla y continuamos con el recorrido y entrevistas a los trabajadores y cuadrilleros, checamos anotaciones, y manera en la que trabajan, como es su forma de pago, etc. Se recorrieron las instalaciones, visita al médico en el consultorio. Se continuó trabajando en oficina de campo para continuar con lo que quedó pendiente de documentación en temas de seguridad social, expediente de lactancia, capacitaciones, entre otros.</p>
20/03/2025	Elaboración del reporte preliminar de Hortícola El Moro.	AHIFORES	Se realizó un reporte preliminar, en el cual consta de los hallazgos encontrados, puntos importante para la reunión con la empresa.
20/03/2025	Reunión con el productor y el equipo técnico de Hortícola El Moro.	AHIFORES	Se conversó con relación a los hallazgos críticos y se les sugirieron acciones correctivas, áreas de oportunidad para la empresa.



Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

02 y 03/04/ 2025	La segunda empresa fue Productora Hortícola Alboro Export, siguiendo el mismo plan de la empresa anterior. El primer día se llevó a cabo la revisión documental, recorrido de reclutamiento con el cuadrillero, entrevista a los trabajadores y recorrido en las instalaciones.	AHIFORES- APHYM	<p>El primer día se llevó a cabo la revisión documental a las 8:00 am horas, en las oficinas de campo ubicadas en Calle 5 y 300, Ej. Francisco Javier Mina, Bacum, Sonora. Los documentos revisados fueron procedimiento de contratación, contratos, código de ética y conducta, listado de nóminas, formato de vacaciones, expediente fletes, reglamento interno, organigrama, lista de checador, entre otros.</p> <p>El segundo día inicio a las 5:00 am con una cuadrilla del campo 60, entrevistando a los trabajadores y cuadrilleros, donde se platicó en el trayecto sobre temas de antigüedad, otorgamiento de beneficios, sueldos, pagos, fletes entre otros temas. Luego se llegó a campo y se siguió con el recorrido y pláticas con trabajadores. La empresa cuenta con trabajadores foráneos, por lo que se visitó las viviendas que están ubicadas en el campo y se entrevistó a los trabajadores foráneos, viendo donde y como viven, siguiendo con el recorrido al médico y consultorio, revisando si cuenta con expedientes médicos, instrumentos de revisión, etc. También se recorrió el empaque.</p> <p>Después se visitó el otro campo que está ubicado en villa Juárez. Se entrevistó a los trabajadores sobre sus pagos y horarios, y se realizó un recorrido por las instalaciones, se finalizó en las oficinas con últimos detalles en temas de capacitaciones, fichas de contacto de trabajadores foráneos, expediente fletes, etc.</p>
---------------------	---	--------------------	---

09 y 10/04/ 2025	La siguiente empresa fue Agropecuaria Gabo, revisión documental, recorrido de reclutamiento con el cuadrillero, entrevista a los trabajadores y recorrido en las instalaciones.	AHIFORES- APHYM	<p>El primer día a las 8:00 am se realizó la evaluación documental en las oficinas de campo, los documentos revisados fueron procedimiento de contratación, contratos, código de ética y conducta, listado de nóminas, formato de vacaciones, expediente fletes, reglamento interno, organigrama, lista de checador, entre otros. También se evaluó el consultorio y doctor pasante.</p> <p>El segundo día se inició a las 6:00 am con una cuadrilla de Buaysiacobe, Sonora, dando recorrido junto con la cuadrilla, con la cual se llegó al campo Huivulai de papa, en el trayecto se platicó sobre sus beneficios, forma de paga, seguro social, entre otros temas. En el campo se encontró a la cuadrilla de foráneos, se entrevistó y a cuadrillera, acordando visitarlos en Pueblo Yaqui, Sonora donde radican, mencionaron su origen, etc. Después, se llegó a la oficina de campo para ver los detalles pendientes en temas de prestaciones, seguridad social, entre otros temas.</p>
11/04/2025	Reunión con el productor y el equipo técnico de Agropecuaria Gabo.	AHIFORES	Se conversó con relación a los hallazgos críticos y se les sugirieron acciones correctivas.
22/04/2025	La empresa siguiente fue Agricola Palo Fierro con revisión documental de la empresa.	AHIFORES- APHYM	Se hizo la revisión documental en las oficinas de esta misma ubicadas en C. Yaqui 913, Norte, Urb. No. 4, los documentos revisados fueron procedimiento de contratación, contratos, código de ética y conducta, listado de nóminas, formato de vacaciones, expediente fletes, reglamento interno, organigrama, lista de checador, entre otros.

			<p>El segundo día se inició el recorrido a las 6:00 am con la cuadrilla y cuadrillero de villa Juárez donde se platicó en el trayecto sobre antigüedad, otorgamiento de beneficios, sueldos, entre otros. Con el cuadrillero se dialogó sobre sus pagos y fletes. Después, se llegó a la oficina de campo para ver los detalles pendientes en temas de seguridad social, capacitaciones, expedientes de fletes, entre otros documentación.</p>
--	--	--	--

4. Elaboración de herramientas

Con la finalidad de procesar la información de los diagnósticos y facilitarles el trabajo a las empresas se han desarrollado las siguientes herramientas:

Fecha	Actividad	Responsable	Observaciones
21/03/2025	Diseño y elaboración del programa para procesar los resultados de las Listas de Verificación del Gestión Integral de Responsabilidad Social (SGIRS) para el sector agrícola.	APHYM- AHIFORES	Con base en las especificaciones y los documentos de AHIFORES se diseñó el programa para procesar las Listas de Verificación.



Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

14/04/2025	Cuestionario de evaluación clínica al personal ocupacionalmente expuesto (NOM-003-STPS-1999).	APHYM-AHIFORES	Derivado de las necesidades identificadas en los diagnósticos de las empresas, se elaboró un programa para evaluar al personal ocupacionalmente expuesto en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
24/04/2025	Programa para procesar la encuesta de las características generales de las empresas asociadas a APHYM.	APHYM-AHIFORES	Con la finalidad de generar datos estadísticos de los socios de APHYM, se diseñó y elaboró un programa para procesar la información de las encuestas de diagnóstico.

Se han elaborado los reportes y se ha estado procesando la información de las empresas en el programa diseñado para tal fin.

Por último, se lanzó otra convocatoria para incorporar nuevas empresas las cuales ya se confirmaron dos:

- 1) Agropecuaria Bomanz, confirmando los días martes 6 y miércoles 7 de mayo.
- 2) Hortícola Luipack, confirmando los días jueves 8 y viernes 9 de mayo.
- 3) Las restantes 4 empresas en esta primera etapa se visitarán en la segunda quincena de mayo. Se considera finalizar el reporte del diagnóstico y entrega de las acciones a realizar para finales de junio de 2025.



Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

Segundo informe parcial de actividades del "Proyecto de Reclutamiento Equitativo de Trabajadores del Campo" (del 26 de abril al 31 de octubre de 2025)

1. Capacitación a la persona responsable del proyecto

En el proceso del desarrollo del Proyecto, AHIFORES continúa capacitando a la persona responsable que APHYM contrató para el proyecto.

2. Elaboración de los diagnósticos a las empresas

Las actividades que llevamos a cabo relacionadas con la elaboración de los diagnósticos a las empresas fueron las siguientes:

Fecha	Actividad	Responsable	Observaciones
06 y 07/05/2025	Revisión documental, recorrido de reclutamiento con el cuadrillero, entrevista a los trabajadores y recorrido en las instalaciones de la empresa BOMANZ	AHIFORES-APHYM	
08/05/2025	Revisión documental, recorrido de reclutamiento con el cuadrillero, entrevista a los trabajadores y recorrido en las instalaciones de la empresa ERAB	AHIFORES-APHYM	Se identificó que la problemática y el sistema de operación de las empresas socias de APHYM eran muy similares, por lo que se optó por destinar un día para evaluar a las 5 empresas restantes.



Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

			Además, que ya estaban concluyendo la temporada agrícola
09/05/ 2025	Revisión documental, recorrido de reclutamiento con el cuadrillero, entrevista a los trabajadores y recorrido en las instalaciones de la empresa AGROBO	AHIFORES- APHYM	
20/05/ 2025	Revisión documental, recorrido de reclutamiento con el cuadrillero, entrevista a los trabajadores y recorrido en las instalaciones de la empresa BOUI	AHIFORES- APHYM	
21/05/ 2025	Revisión documental, recorrido de reclutamiento con el cuadrillero, entrevista a los trabajadores y recorrido en las	AHIFORES- APHYM	



Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

	instalaciones de la empresa OLESUR		
22/05/2025	Revisión documental, recorrido de reclutamiento con el cuadrillero, entrevista a los trabajadores y recorrido en las instalaciones de la empresa AgroKumara	AHIFORES-APHYM	
03/06/2025	Elaboración del reporte final del diagnóstico de El Moro y Alboro	AHIFORES	Se enviaron a APHYM los reportes para que los hiciera llegar a las empresas y ejercieran su derecho a replica
05/06/2025	Elaboración del reporte final del diagnóstico de AgroGabo	AHIFORES	Se enviaron a APHYM los reportes para que los hiciera llegar a la empresa y ejerciera su derecho a replica
06/06/2025	Elaboración del reporte final del diagnóstico de las empresas Palo Fierro, ERAB, BOMANZ	AHIFORES	Se enviaron a APHYM los reportes para que los hiciera llegar a las empresas y ejercieran su derecho a replica



Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

07/06/2025	Elaboración del reporte final del diagnóstico de las empresas BOUI y AGROBO	AHIFORES	Se enviaron a APHYM los reportes para que los hiciera llegar a las empresas y ejercieran su derecho a replica
08/06/2025	Elaboración del reporte final del diagnóstico de OLESUR	AHIFORES	Se enviaron a APHYM los reportes para que los hiciera llegar a la empresa y ejerciera su derecho a replica
09/06/2025	Elaboración del reporte final del diagnóstico de AgroKumara	AHIFORES	Se enviaron a APHYM los reportes para que los hiciera llegar a la empresa y ejerciera su derecho a replica
11/06/2025	Reunión presencial con el productor y el equipo técnico de cada una de las siguientes empresas: El Moro, Alboro, BOMANZ, ERAB y Palo Fierro para la entrega de los resultados del diagnóstico	AHIFORES-APHYM	Se conversó con relación a los hallazgos críticos y se les sugirieron acciones correctivas

12/06/2025	Reunión presencial con el productor y el equipo técnico de cada una de las siguientes empresas: AgroGabo, AgroKumara, BOUI, OLESUR y AGROBO para la entrega de los resultados del diagnóstico	AHIFORES-APHYM	Se conversó con relación a los hallazgos críticos y se les sugirieron acciones correctivas
13/06/2025	Reunión con los productores y el equipo técnico de las 10 empresas participantes en el proyecto, para presentarles los resultados generales de los diagnósticos y la propuesta de trabajo general para resolver el problema de la escasez de trabajadores del campo	AHIFORES-APHYM	Además de las conclusiones de la evaluación, se presentaron las Buenas Prácticas identificadas, se solicitó previamente autorización de las empresas para compartirlas
13/06/2025	Reunión con los directivos de APHYM para acordar las	AHIFORES-APHYM	Las personas que participaron en la reunión fueron Alberto

	acciones de seguimiento del desarrollo del proyecto		Cruz, Francisco Rubio, Daniela Maldonado y Luz María Chombo
--	---	--	---

Derivado de los diagnósticos podemos concluir que las principales áreas de oportunidad de las empresas son:

- Incorporar a la estructura de las empresas personal que se especialice en el reclutamiento y manejo de recursos humanos.
- Desincorporar de las áreas de operación el reclutamiento de los trabajadores.
- Mejorar los sistemas de intermediación laboral para que su única función sea el reclutamiento y traslado de trabajadores, porque los trabajadores están creando lealtad a los cuadrilleros y no a la empresa.
- Corregir procesos para mejorar la productividad y proteger la salud de los trabajadores.
- Cumplir al menos con las prestaciones laborales establecidas por ley.
- Impulsar un sistema de protección a la infancia para los hijos de los trabajadores y crear condiciones para que las personas que no laboran porque no tienen quien cuide a sus hijos, lo puedan hacer.
- *Elaboración de los diagnósticos a las empresas*

3. Visitas a las comunidades



Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

En los diagnósticos de las empresas identificamos que algunas personas dejan solos a sus hijos en sus casas porque no tienen quién se los cuide, eso los mantiene inquietos y en ocasiones vuelven a sus casas para atender a sus hijos y enviarlos a la escuela, después regresan a la empresa a concluir su trabajo. Esa situación hace que los trabajadores estén en un estrés constante que afecta su salud y también su productividad.

Para seleccionar las comunidades que visitaríamos para identificar la infraestructura y programas de protección a la infancia, procesamos y analizamos la información proporcionada por las empresas de los lugares donde residen sus trabajadores, seleccionamos las 10 principales y visitamos las siguientes:

Fecha	Actividad	Responsable	Observaciones
14/08/2025	Recorrido en las comunidades de Villa Juárez y Buaysiacobe	APHYM- AHIFORES	Para identificar la infraestructura y programas de protección a la infancia y entrevistar a los habitantes de la comunidad
15/08/2025	Recorrido en las comunidades de Marte R. Gómez, Tobarito y Pueblo Yaqui	APHYM- AHIFORES	Para identificar la infraestructura y programas de protección a la infancia y entrevistar a los habitantes de la comunidad



Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

09/09/2025	Recorrido en la comunidad de Antonio Rosales	APHYM-AHIFORES	Para identificar la infraestructura y programas de protección a la infancia y entrevistar a los habitantes de la comunidad
------------	--	----------------	--

En las entrevistas a los habitantes de esas comunidades conocimos personas que necesitan y están interesadas en incorporarse a trabajar en las empresas agrícolas, pero no lo hacen porque tienen hijos pequeños y no tienen quien se los cuide.

Posterior a los recorridos, se realizaron gestiones con el DIF Cajeme y con la presidenta municipal de Benito Juárez para buscar su apoyo e instalar estancias infantiles.

4. Elaboración de herramientas

Se probaron las herramientas diseñadas y se realizaron las siguientes mejoras:

Fecha	Actividad	Responsable	Observaciones
30/04/2025	Revisión y ajuste de las Listas de Verificación del SGIRS para el sector agrícola	AHIFORES	Después de la primera etapa de la elaboración de los diagnósticos, se mejoró el contenido de las Listas de Verificación

			del SGIRS para el sector agrícola
23/06/2025	Se diseñaron formatos de registro y control del reclutamiento de trabajadores locales y trabajadores foráneos	AHIFORES	Se compartieron los formatos a las empresas para que generen las evidencias del reclutamiento de trabajadores del campo
04/09/2025	Se revisa y se comparte con las empresas un machote de contrato para formalizar la relación con los intermediarios laborales	APHYM- AHIFORES	
22/10/2025	Se diseño y se compartió con las empresas un formato para aplicar un estudio socioeconómico a los trabajadores de la empresa	AHIFORES- APHYM	El estudio socioeconómico nos permitirá identificar de qué capacidad se requieren las estancias infantiles, entre otros aspectos

5. Implementación



Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

A partir de los resultados de los diagnósticos y con la finalidad de implementar las acciones correctivas, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Fecha	Actividad	Responsable	Observaciones
26/05/2025	Se elaboró la propuesta de seguimiento del proyecto y se le presentó a APHYM	AHIFORES	Dieron el visto bueno para la implementación
20/06/2025	Capacitación al equipo técnico de las empresas que participan en el proyecto sobre los derechos especiales de las trabajadoras del campo	AHIFORES	Participaron 15 personas y el curso tuvo una duración de 4 horas
28/06/2025	Se elabora y se comparte con las empresas participantes en el proyecto un documento donde se les informa de las actividades y alcance del Proyecto de Reclutamiento Equitativo	AHIFORES	



Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

22 y 23/07/2025	Se imparte el curso para el reclutamiento equitativo de trabajadores del campo a las empresas participantes	AHIFORES	El curso tuvo una duración de 12 horas y participaron 14 personas
25/08/2025	Se elabora y se comparte con las empresas un documento donde incluimos las recomendaciones a partir de las prácticas más significativas, que identificamos en los diagnósticos de las 10 empresas evaluadas, y que afectan la permanencia y la productividad de las personas que laboran en las áreas de campo y empaque	AHIFORES-APHYM	
26/08/2025	Se elaboró una propuesta para impulsar el	AHIFORES-APHYM	APHYM acepta la propuesta de las estancias infantiles e



Asociación de Productores de Hortalizas del Yaqui y Mayo

	establecimiento de estancias infantiles en las comunidades y se le presentó a los directivos de APHYM		inicia las gestiones con las autoridades municipales de Cajeme y Benito Juárez
09/09/2025	Asesoría presencial para la implementación de acciones correctivas a las empresas BOMANZ y AGROBO	AHIFORES-APHYM	
10/09/2025	Asesoría presencial para la implementación de acciones correctivas a las empresas AgroGabo, ERAB y BOUI	AHIFORES-APHYM	
22/10/2025	Asesoría presencial para la implementación de acciones correctivas a las empresas Alboro, El Moro y OLESUR	AHIFORES-APHYM	